

	Titre				
Page/Paragraphe	Conférence "Reinventing Organizations" - Frédéric Laloux		Etape du raisonnement	Antithèse/Controverse	Commentaires
<a href="#">2.48</a>	<b>Idée principale :</b> Un sentiment général de changement d'ère dans le système d'organisation		Il y a une évolution de la façon dans on (Humain) réfléchi au fil du temps, depuis les hommes des cavernes il y a eu beaucoup de changement et il est normal d'imaginer que les gens du futurs ne réfléchiront pas comme nous.	Mais est-ce que ce n'est pas une "douce-topie". Est-ce que c'est vraiment possible d'inventer de nouveau système d'organisation avec le fonctionnement humain; ego, pouvoir, ...  Les humains ne changeront jamais, toujours les mêmes erreurs à travers l'histoire et donc on ne peut pas évoluer.	On peut remarquer qu'à travers tous ces sujets de changements de vie, de trouver sa place. Le système en place se fatigue et de plus en plus de gens s'en rendent compte et essaye de trouver des solutions pour l'améliorer, le ré-inventer.
<a href="#">30.29</a>	<b>Idée principale :</b> Les systèmes complexes ne peuvent pas être géré par une structure pyramidale		Pour un système complexe, il faut certe une structure, mais pas pyramidale. Par exemple: cerveau humain, la circulation sur les routes, les forêts, ...  L'humain est bloqué dans ce système de hiérarchie et n'ayant pas d'alternative connue autour de lui (elles commencent tout juste à se faire connaitre), il a beaucoup de mal à imaginer autre chose.	Il ne faut forcément un patron pour avoir une autorité sinon les gens ne feront pas leur travail et feront n'importe quoi.	L'idée que l'humain est bloqué et tout à fait vérifiable dans les modes de pensées des plusieurs jeunes dans le digital de nos jours, la volonté d'être son propre patron, ne pas avoir de hiérarchie, au lieu de se demander : "Comment faire pour rendre mon lieu de travail meilleur ou change cette structure, je préfère aller en freelance et ne pas avoir de contrainte". Ce qui est très ironique parce qu'on se retrouve très vite enfermé dans notre propre système avec le client qui devient le patron ou les boîtes pour qui on travaille.
<a href="#">34.13</a>	<b>Idée principale :</b> "Advice process" : Comment créer une structure qui permet à chaque salarié de prendre n'importe quelle décision ?		Pour qu'un salarié puisse prendre une décision, il doit consulté toutes les personnes qui ont une expertise sur le sujet et toutes celles qui vont être affectés par cette décision. Il doit prendre en compte les idées mais n'est pas obligé de les appliquer. Cependant, si il ne fait pas ce travaille préliminaire, c'est souvent des motifs de licenciement dans ce type de système.		Ce processus est intéressant car il permet à chacun de se développer individuellement, de responsabiliser les salariés. Leur créativité et autonomie et aussi grandement améliorée.