

Fiche notion

L'organisation du travail

Définitions :

L'organisation du travail recouvre un vaste ensemble d'éléments se trouvant en interaction, regroupés au sein d'une structure régulée, disposant d'un système de communication pour faciliter la circulation de l'information, dans le but présumé de répondre à des besoins et/ou d'atteindre des objectifs déterminés

Prémisse :

Les humains y réfléchissent depuis longtemps dans plusieurs domaines d'activités; militaire, industrie, ...

Sujets abordés : répartition du travail, organisation "d'unités spécialisée"

Évolutions :

Au début : les tâches sont décomposées, l'humain est un muscle.

Puis petit à petit, le social s'immisce dans l'organisation, les relations humaines sont moins négligées.

De nos jours, l'offre se plie à la demande, (eg. Amazon), les entreprises font du green-washing, se présente comme "cool" (eg. "On a un babyfoot et un open-space"), mais ce ne sont que des mécanismes de façade pour bien se faire voir du public et continuer la course à la productivité et à la rentabilité maximum.

Malgré cela, l'humain commence à revenir au centre du processus et de plus en plus d'entreprise le considère comme une personne en tant que tel et non comme une ressource, un outil.

Nom d'organisation/méthodes connues : Fordisme, Taylorisme, Agile, SCRUM, Uberisation

Notions associées pour les entreprises du digital :

Gestion de projet :

- Système prise de décision : Centralisé et incontestable

- Organisation : Distribution de tâches
- Budget

Ressources Humaines

- Chercher les meilleurs au détriment de l'humain derrière
- Créer une équipe avec des profils complémentaires tant au niveau des compétences techniques que sociales

Objectifs

- Augmenter sa productivité au détriment du bien-être des collaborateurs
- Développer en prime abord l'individu, qui par la suite servira la productivité de son entreprise